

[FLC CGIL] #ATAnews n. 2/2021

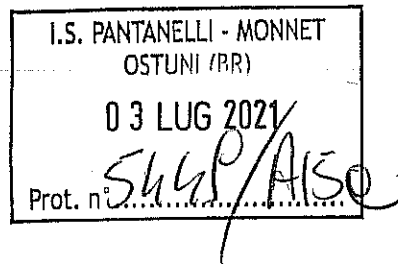
CONOSCENZANEWS (conoscenzanews@flcgil.it)

RICEVUTO il 02/07/2021
18:25:24

A: brtd100004@istruzione.it



FLC CGIL
Federazione
lavoratori
della CONOSCENZA



*Stabilizzare il personale, eliminare il precariato
I punti rivendicati dalla FLC CGIL nel Patto per la scuola
da tradurre nel Decreto Sostegni Bis*

#ATAnews è una rassegna specificatamente dedicata dalla FLC CGIL nazionale al personale ATA. Propone periodicamente un riepilogo correlato alle notizie più significative, pubblicate sul sito nazionale per valorizzare la collocazione dei lavoratori ATA nella vertenza generale sulla professionalità e sul contratto. È un resoconto centrato sulle nostre attività politico-sindacali-legali e sui risultati ottenuti.

In questo numero dedichiamo l'articolo di apertura ai contenuti del "Patto per la scuola", con particolare riferimento al personale ATA, che devono trovare attuazione nel Decreto Sostegni Bis.

Scarica il n. 2/2021.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

Cordialmente
FLC CGIL nazionale

Un Recovery Plan che risponda alle nostre reali esigenze si può fare solo collettivamente.

Tesserati al sindacato **ISCRIVITI:FLCGIL.IT**

FLC CGIL

AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Annulla l'iscrizione](#).
Grazie

Stabilizzare il personale, eliminare il precariato

I punti rivendicati dalla FLC CGIL nel Patto per la scuola
da tradurre nel Decreto Sostegni Bis

Organico aggiuntivo COVID

Fin dalla sua costituzione, siamo intervenuti sull'organico aggiuntivo COVID e su tutte le diverse problematiche che hanno accompagnato questa tipologia di supplenza: ritardi nei pagamenti, riduzione dei diritti in caso di malattia; esiguità del budget assegnato alle scuole che non ricopre tutte le sostituzioni; scadenza contrattuale al termine delle lezioni. Questo organico richiede una gestione a livello nazionale e non va lasciato ai singoli Uffici Scolastici Regionali.

La nostra richiesta è che i posti COVID (circa 70.000) siano tutti riconfermati per il prossimo anno, con contratti di supplenza fino al 30 giugno, consolidando gli attuali organici nel fatto, dato che i posti esistenti sono del tutto insufficienti. Questo consentirebbe di superare la tipologia di supplenza breve e saltuaria, con quella annuale, di mettere fine ai ritardi nei pagamenti e di avere un più equo trattamento giuridico in caso di malattia, in termini di conservazione del posto di lavoro.

Ampliamento dell'organico ATA

La situazione attuale richiede delle misure straordinarie di incremento dell'organico poiché è fondamentale alla funzionalità in sicurezza delle scuole.

Quella dell'organico aggiuntivo è una misura indispensabile per far fronte alla ripresa dell'avvio del nuovo anno scolastico in presenza, con il pieno svolgimento di tutte le attività obbligatorie per assicurare igiene continua, salubrità e sicurezza agli ambienti scolastici, maggiore vigilanza degli alunni ai piani e agli accessi, assistenza agli alunni con disabilità, supporto e potenziamento alla didattica digitale, assolvimento degli adempimenti amministrativi e contabili collegati sia all'emergenza sanitaria, che alla competenza ordinaria.

Serve, inoltre, un sistema più efficiente per la sua distribuzione, rivedendo i parametri di calcolo per l'assegnazione dei posti, non più in base al solo aumento/decremento nel numero degli alunni, ma criteri che tengano assieme la complessità della scuola con una maggiore aderenza alla realtà, anche rispetto alla disseminazione dei plessi in territori estesi geograficamente. Questo sia per le segreterie, sia per i servizi generali, sia per i laboratori.

Il nostro obiettivo è il ripristino dei posti tagliati nel 2008-2011 (circa 57.000 ai quali si sono aggiunti altri 2.020 posti con il Governo Renzi).

Il nr. totale dei posti sull'organico di fatto e deroghe attribuiti negli ultimi anni è di circa 10.000 posti in più per consentire la funzionalità delle scuole. Si tratta di un'esigenza strutturata e consolidata negli anni da parte dell'Amministrazione. È oramai tempo di far coincidere i due organici in un organico funzionale, in modo da dare stabilità e sicurezza alle scuole.

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 2/2021

Stabilizzare il precariato

Di pari passo con l'incremento dell'organico, resta fondamentale un piano straordinario di stabilizzazione oltre il *turn over* per tutti i profili, al fine di fronteggiare i carichi di lavoro che sono incrementati a seguito dell'emergenza sanitaria.

Il numero provvisorio di cessazioni d'ufficio e di domande a Polis, inoltrate dal personale ATA a dicembre 2020, per andare in pensione dal primo settembre 2021, ammonta a 10.448 unità.

Lo scorso anno scolastico sono stati attribuiti solo 11.323 posti di ruolo sul *turn over* rispetto alla effettiva consistenza di organico, cioè 26.824 posti (dati MI).

Pertanto, quest'anno se non viene modificata la normativa attuale che non consente di andare oltre il *turn over*, avremo di nuovo 15.000 posti liberi sui quali viene reiterata la stipula dei contratti a termine. Questo per la FLC CGIL non è più accettabile e i posti vanno coperti tutti in base alle effettive esigenze delle scuole.

Un assistente tecnico per ogni scuola del 1° ciclo

Lo scorso anno abbiamo ottenuto 1.000 assistenti tecnici da inserire nelle scuole del primo ciclo a partire dal 1° settembre 2021. Per noi ne occorrono 5.381, uno per ogni scuola per poter essere utilizzati nella complessa gestione della didattica digitale e nel supporto ai processi di innovazione tecnologica nelle segreterie.

Concorso riservato ai facenti funzione di Dsga

Serve una copertura totale delle scuole senza Dsga, tramite un provvedimento d'urgenza per il concorso riservato agli Assistenti amministrativi facenti funzione, con i tre anni di servizio anche se sprovvisti di titolo di studio specifico. La stabilità e la continuità del servizio, sono la condizione necessaria per la ripresa delle attività in presenza e per far funzionare pienamente la scuola. Questa è una battaglia che stiamo sostenendo oramai da anni.

Patto per la scuola e decreto Sostegni-bis

Ci deve essere un raccordo funzionale tra i due strumenti e vanno introdotti dei correttivi al decreto Sostegni bis, che ha iniziato il suo iter di conversione in legge, in modo da rendere coerenti e concreti gli impegni sottoscritti il 20 maggio scorso nel Patto per la Scuola.

Stiamo, dunque, proseguendo con forza la nostra azione contro la precarietà per dare piena funzionalità alle scuole, ponendo questo obiettivo al centro del nostro impegno politico, con l'avanzamento di nostre proposte emendative al decreto:

- rivedere i provvedimenti in materia di assunzione del personale precario;
- emanare un concorso con procedure semplificate per i Facenti funzione dei Dsga con tre anni di servizio, anche se privi di titolo specifico, dato che hanno maturato una lunga esperienza nel profilo e possono dare copertura totale a tutte le scuole.
- confermare nel fatto l'organico COVID docenti ed ATA per il prossimo anno scolastico e fino al 30 giugno;
- incrementare l'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 posti per compensare i posti sottratti ai precari delle graduatorie, come risultato della trasformazione dei posti da part time a tempo pieno per gli ex LSU, che il MI si è impegnato ad attivare con l'Intesa sottoscritta con i sindacati il 20 maggio scorso.

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 2/2021

Il rinnovo del Contratto

Del Patto per la Scuola fa parte l'importante partita del rinnovo contrattuale, dove saranno fondamentali politiche salariali efficaci per l'innalzamento dei livelli retributivi e, nello specifico, l'equiparazione dei diritti, al fine di estenderli anche al personale non di ruolo per arrivare a una completa parità di trattamento economico e giuridico tra il personale a tempo determinato e quello a tempo indeterminato.

A questo fine occorre:

- estendere RPD e CIA anche al personale con contratto a TD temporaneo (così come affermato dalla Corte di Cassazione ordinanza 20015/18);
- estendere l'art.15 CCNL 2006-2009 al personale non di ruolo (permessi retribuiti);
- estendere l'art.17 CCNL 2006-2009 al personale non di ruolo (malattia);
- rendere pienamente esigibile l'accesso al part-time per il personale a TD;
- riallineare la valutazione del servizio pre-ruolo/altro ruolo nelle graduatorie interne come nella mobilità;

Inoltre, sul piano normativo, si chiede di:

- riconoscere gli anni pre-ruolo per intero ai fini della ricostruzione di carriera
- estendere la card per la formazione al personale a TD

Su questo tema e sugli altri contenuti del Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, sottoscritto dalle Confederazioni il 10 marzo scorso, CGIL, CISL e UIL hanno avviato da tempo un percorso di mobilitazione, che proseguirà finché non saranno rispettati gli impegni presi dal Governo. Il 26 giugno scorso di è tenuta una manifestazione a Bari, Firenze e Torino, per Ripartire insieme con il Lavoro e la giustizia sociale, al fine di modificare il decreto Sostegni bis e attuare il Patto per la scuola, stabilizzare tutti i precari con almeno 36 mesi di servizio su tutti i posti disponibili e vacanti, rinnovare il contratto collettivo nazionale puntando a dei salari in linea con la media europea, rafforzare il nostro sistema d'istruzione, dell'università e della ricerca.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



a cura della FLC CGIL nazionale

**ORA E SEMPRE
CONOSCENZA**



INIZIATIVE SINDACALI

Nasce "Previdenza News" della FLC CGIL (2/7)

Con il primo numero speciale di giugno parte la pubblicazione della nostra newsletter di informazione previdenziale dedicata ai settori della conoscenza.

[Continua](#)

Graduatorie ATA terza fascia: inviata una nuova richiesta unitaria di incontro urgente al MI (2/7)

Nonostante i ripetuti solleciti il MI non risponde lasciando, ancora una volta, le scuole che devono gestire la validazione delle domande senza indicazioni certe.

[Continua](#)

Scuole Italiane all'estero: trasmessi i dati di partecipazione alla selezione 2021 (2/7)

Solo 800 le domande effettivamente presentate in Istanze On Line. Occorre accelerare per permettere le nomine in tempo e garantire l'avvio dell'anno scolastico. La FLC CGIL chiede un incontro di informazione.

[Continua](#)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2021/2022: personale ATA, al via le domande (29/6)

C'è tempo fino al 12 luglio. Nella nostra scheda di approfondimento requisiti, informazioni e indicazioni utili per orientarsi nella compilazione della domanda per la mobilità annuale.

[Continua](#)

Speciale utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2021/2022 (27/6)

La normativa e gli approfondimenti per presentare la domanda di mobilità annuale nella scuola.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2021/2022: per gli ATA circa 27.000 posti liberi dopo i trasferimenti (25/6)

Online la nostra elaborazione dei posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2021/2022: personale ATA, pubblicati i risultati (25/6)

Il ministero ha trasmesso gli esiti dei movimenti relativi al personale ATA per l'a.s. 2021/2022. Sui rispettivi siti degli Uffici Scolastici Territoriali la pubblicazione dei bollettini.

[Continua](#)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2021/2022: come presentare domanda (23/6)

Nella nostra scheda di approfondimento requisiti, informazioni e indicazioni utili per orientarsi nella compilazione delle domande per la mobilità annuale.

[Continua](#)

Personale ATA ex LSU: la nostra scheda sintetica sul bando (22/6)

Un approfondimento sul decreto di avvio delle procedure per la seconda fase assunzionale.

[Continua](#)

Concorsi scuola: pubblicato il protocollo per lo svolgimento delle prove in presenza in condizioni di sicurezza (22/6)

Distanziamento, mascherine FFP2, uso del termoscanner tra le misure adottate.

[Continua](#)

Personale scolastico all'estero: bandi di selezione 2021 (21/6)

A partire da 1° giugno si aprono le funzioni Polis per la selezione di docenti, ATA e dirigenti da destinare alle scuole ed ai corsi all'estero. Quasi cento i posti da coprire.

[Continua](#)

Scuola: 21 giugno, assemblea in rete con il personale ATA precario. Rivedi la diretta (21/6)

Secondo appuntamento dopo l'incontro con il personale docente precario.

[Continua](#)

Concorsi scuola: protocollo di sicurezza, informativa ai sindacati (17/6)

La FLC CGIL chiede prove suppletive per i candidati eventualmente contagiati.

[Continua](#)

Personale ATA ex LSU: pubblicato il bando per le assunzioni (16/6)

Fino al 5 luglio i candidati potranno presentare le proprie domande di partecipazione. Prosegue la nostra battaglia per emendare il Decreto Sostegni Bis per l'incremento di organico e una ulteriore fase assunzionale sui posti residuati.

[Continua](#)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2021/2022: positive aperture ampliano la platea dei destinatari (14/6)

In attesa della nota definitiva forse già nella giornata del 15 giugno l'avvio delle domande. Una serrata negoziazione ha reso meno stringente il vincolo che, tuttavia, rimane per i docenti neo-assunti che non rientrano nelle deroghe più estese.

Acquisizioni importanti per DSGA ed ex LSU.

[Continua](#)

Assegni al nucleo familiare 2021: pubblicata su NoiPA una nota operativa con le istruzioni per la richiesta (14/6)

Dal 1° luglio occorrerà rinnovare la richiesta che è valida fino al 31 dicembre 2021.
[Continua](#)

Graduatorie 24 mesi, graduatorie d'istituto di prima, seconda e terza fascia personale ATA: il MI emana la tempistica (14/6)

I candidati della prima e seconda fascia dovranno prestare attenzione alla scadenza indicata per la scelta delle sedi scolastiche, mentre quelli della terza fascia al termine di presentazione di eventuali reclami sui punteggi attribuiti.
[Continua](#)

Sindacati scuola a confronto con i parlamentari per ottenere modifiche al decreto sostegni bis (9/6)

Comunicato stampa unitario FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal e ANIEF.
[Continua](#)

La scuola protesta: 9 giugno, voci dalla piazza (9/6)

Sindacati in piazza Montecitorio a Roma per chiedere modifiche al decreto Sostegni bis che prevede la stabilizzazione di appena 9.000 precari rispetto alle oltre 100 mila cattedre vacanti. I video.
[Continua](#)

Finanziamenti alle scuole: il MI convoca i sindacati (9/6)

All'odg la sottoscrizione definitiva del CCNI sul FMOF 2020/2021 e l'utilizzo delle ulteriori risorse a disposizione del personale scolastico.
[Continua](#)

Tavolo di confronto Mi /sindacati su Ds, Dsga e insegnanti di religione cattolica (7/6)

Il Mi non prende impegni concreti ma rinvia la soluzione dei problemi a successivi tavoli specifici. La nostra battaglia proseguirà il 9 giugno prossimo con il presidio davanti a Montecitorio per modificare in profondità il DL "Sostegni bis".
[Continua](#)

Organici scuola 2021/2022: personale ATA, la nostra scheda di orientamento (7/6)

Un approfondimento sul decreto e le annesse tabelle pubblicate dal Ministero dell'Istruzione.
[Continua](#)

Modificare il Decreto sostegni: le proposte della FLC CGIL (4/6)

Occorre lasciare alla contrattazione la materia della mobilità, semplificare le procedure assunzionali per i precari estendendone la portata, chiudere definitivamente la questione ex LSU, prorogare l'organico covid, rispettare l'autonomia scolastica. Le nostre ragioni nella piattaforma rivendicativa del sit-in unitario del prossimo 9 giugno in Piazza Montecitorio.

Continua

Associare la PEC al profilo di Polis Istanze On Line: un breve tutorial per capire come si fa (3/6)

Obbligatorio per il bando di selezione per l'estero.

Continua

Personale ATA: il Ministero ha emanato la nota sulle proroghe delle supplenze (1/6)

Per la FLC CGIL la nota è inadeguata e riduttiva rispetto alle accresciute esigenze delle scuole. Interverremo nuovamente con l'Amministrazione per chiederne l'ampliamento.

Continua



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).